

OK

**Утверждено  
протоколом № 1 собрания  
трудового коллектива  
от 05.07.2021 г.**

**Изменения и дополнения в коллективный  
договор на 2020- 2023 г.г. МАУ «Физкультурно – оздоровительный  
комплекс города Зеи»**

1) пункт 2.1. раздела 2 «Порядок приема и увольнения» приложения № 5 читать в новой редакции, следующего содержания:

«2.1. При приеме на работу работодателю (обслуживающей организации) представляются следующие документы (ст.65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые и на условиях совместительства;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовке, наличии квалификационной категории, если это требует работа;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы (наличие медицинской книжки) (ст. 324 ТК РФ);

- справку об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2) пункт 2.2. раздела 1 «Порядок приема и увольнения» приложения № 5 читать в новой редакции, следующего содержания:

«2.2. Лицо, поступающее на работу по совместительству, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы».

Для определенной категории работников, предоставляется согласие на работу по совместительству от основного работодателя».



УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(УЗН Амурской области)

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000  
тел./факс (4162) 493103/493144  
e-mail: priem@zanamur.ru

Директору МАУ «ФОК г.Зеи»  
Хоменко О.М.  
Народная ул., 22,  
г.Зея, Амурская обл., 676243

17.08.2021 № 01-09/3491

На 01-02-226 от 06.07.2021

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации

Изменений и дополнений (от 05.07.2021 г.) в коллективный договор  
муниципального автономного учреждения  
«Физкультурно-оздоровительный комплекс города Зеи»  
(срок действия: 1 декабря 2020 года по 1 декабря 2023 года)  
(полное наименование коллективного договора или соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что  
Изменения и дополнения (от 05.07.2021 г.) в коллективный договор муниципального  
автономного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс  
города Зеи» (срок действия: 1 декабря 2020 года по 1 декабря 2023 года)  
(полное наименование коллективного договора или соглашения)

зарегистрированы 17 августа 20 21 г.  
(дата регистрации)

Регистрационный номер 599/д

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления \_\_\_\_\_

(подпись)

Е.А. Дуленова  
(фамилия, имя, отчество)